



# なでしこ会議活動報告

第16回

## 「女性のための省エネセミナー」 ビルメンテナンス業界の女性活躍推進を考える

(主催 一般社団法人日本ビルエネルギー総合管理技術協会)

2024年2月6日(火)  
第16回「女性のための省エネセミナー」が開催され、東京ポートシティ竹芝にて、女性活躍推進についての講義と情報交換会が行われました。



講義は、(株)リンレイサービス 山下美香様を講師に迎え「ビルメンテナンス業界の女性活躍推進を考える」というテーマで行われました。女性活躍推進が必要となる社会背景や国・経済界の施策状況、日本における女性活躍推進の現状を丁寧にご説明いただき、各種データから下記のことが理解できました。

### ➡ 女性活躍推進のメリット

- ① 優秀な人材を確保できる
- ② 社会的評価の向上につながり、企業イメージがアップする
- ③ 多様性が認められ、新たな視点が取り入れられる
- ④ 企業のパフォーマンス・生産性が向上する
- ⑤ 人事評価の透明性が高まり、柔軟な働き方を取り入れるきっかけになる

### ➡ 女性活躍が進まない理由

- ① ライフステージの変化に影響されず働き続けられる環境が整っていない
- ② 女性社員が両立をあきらめて離職してしまう傾向がある
- ③ 人事評価基準の明確化や管理職の負担軽減ができていない
- ④ 性別役割分担意識(男性は仕事をし、女性は家庭を守るものというような意識)が根強く残っている

その後、講義の内容を踏まえ、情報交換会が行われました。4人1組のグループとなり「女性が長く働くための職場環境」「女性の登用と育成、キャリアプラン」「ビル管理会社における人材不足の理由と対策」の3つのテーマで話し合い、発表を行いました。各グループからは「産休・育休・時短勤務について、本人も職場の人も取得するのが当たり前という意識研修を行うべき」「女性のロールモデルが必要」「キャリアステップについて、本人と会社でギャップがあるため、もっと交流をすべき」といった意見が挙がりました。

通常の省エネセミナーは、施設見学がメインのものが多いですが、今回は情報交換会をメインに構成されており、女性社員が集まって会社や業界の課題について共有し意見を出し合う、とても有意義な会となりました。

省エネセミナーは、各社若手社員(特に1～4年目)が多く参加されており、フランクに他社の女性社員と話ができるとても良い機会なので、現場に従事する女性社員の皆様もご興味があれば、ぜひ参加希望の旨を上司にお伝えいただくか、なでしこ会議までメールにてご連絡ください。

➡ なでしこ会議メールアドレス  
nadeshiko@kmix.co.jp

